

SYSTEMISK KOMMUNIKATION

– NLP PRACTIONER

At kommunikere er alfa og omega i al virksomhed.

Det er igennem kommunikation vi skaber forståelser, selvforståelser og åbner til potentialer, udvikling og retning.

Systemisk kommunikation er et udtryk for at kunne kommunikere bevidst og målrettet.

Uddannelsens ambitioner er, at man som studerende på elegant vis, kan inddrage og anvende de naturlige potentialer mere helt og sammenhængende. Igennem Systemisk Procesledelse udvikles de menneskelige potentialer til power-fulde igangsættende redskaber.

Med enkle midler bliver kommunikation det stærkeste værktøj i samarbejde, ledelse og udvikling

Viden, der virker

Vi lever i en tid, hvor vi må placere os i nuet, åbne os for fremtiden og lade denne formidle muligheder og inspiration. Samtidigt er det også afgørende vigtigt at lade fremtiden udspringe af viden og erfaring, der virker.

Denne kombination, åben for at lade fremtiden melde sin ankomst og tilføre denne passende erfaring og viden, er en cocktail, der skaber virkningsfuld innovation.

Herigennem skabes der indsigter i, hvad der virker, hvordan det virker og hvorfor det virker - og det er ren dyrket power.

Vores uddannelses- og læringskoncepter lægger op til etablering af denne form for Praktisk Viden i alle faser. Teoriene må møde virkeligheden og virkeligheden må møde teoriene - i dette krydsfelt skabes retningslinierne for fremtidens udvikling og tiltag.

Uddannelsens ambitioner

På uddannelsen rækkes der ikke kun ud efter stjernerne, vi bevæger os også ud på en rejse, hvor nye stjerner fødes og potentialer virkeliggøres. Der åbnes til et univers med mange muligheder for at lære og erfare, hvordan værktøjer, relationer og processer kan mestres på bedste vis.

Systemisk kommunikation kendetegnes bl.a. ved evnen til at kommunikere og agere aktivt og systemisk, at være bevidst om kommunikationens indvirkning på samarbejde og udvikling.

At skabe overblik over mange af de metoder, der har indvirkning på samarbejde og målrettet arbejde, er med til at give den dygtige kommunikator gode kort på hånden.

Uddannelseskonceptet

Som du kan se på modstående side er det en modulopbygget uddannelse, der giver mulighed for at arbejde i dybden. Der er skabt en klar struktur, der på en gang giver tryghed for seriøsitet og samtidigt også matcher den enkeltes helt unikke behov for læring og erkendelse.

Imellem hvert modul lægges der op til at arbejde videre med stoffet. Der arbejdes eksempelvis med læringsmål, tilbydes øvegrupper, der kan studeres videre over nettet med opgaver og andet inspirerende materiale.

Udbytter af uddannelsen

- Skabe gode samarbejdsrelationer
- Arbejde strategisk, målrettet og hensigtsmæssigt
- Afvikle negative stressmønstre
- Mestre sproget og kommunikere konstruktivt
- Skabe grobund for udvikling
- Udvikle og bevare mental balance
- Kommunikere værdibaseret
- Blive excellent til at arbejde anerkendende
- Kommunikerer på modtagerens præmisser

Oversigt over uddannelsesforløbet

Igennem uddannelseskonceptet samles de systemiske metoder, NLP og teori U i en integreret enhed. Det viser sig bl.a. ved at grundstoffet om teori U samt anvendelse af denne er en rød tråd igennem hele forløbet. Alle uddannelsens værktøjer og metoder er i spil igennem hele uddannelsen - walking the talking

1. MODUL - 3 DAGE

Kommunikationens ABC

Kommunikative grundværktøjer, der viser hvordan man skaber kommunikation, der kommunikerer.

Relationsskabende kommunikation. Lær at kommunikere på modtagerens præmisser - at skabe nysgerrighed, åbenhed og motivation

Temaer på dette modul:

- Kommunikationsmodel - hvad kommunikerer du med din kommunikation
- Kommunikation, tillid og samarbejde

2. MODUL - 3 DAGE

Med målet for øje og retningen i behold

Kvalitet - kvalitet - kvalitet. Kvalitet i målsætning - Kvalitet i strategierne - Kvalitet i evalueringerne. Disse 3 fokusområder uddybes og er dermed med til at sikre effektiv, virksom kommunikation og adfærd. Der arbejdes konkret med enkle og virksomme modeller og værktøjer. Du får styr på denne meget vigtige del at systemisk kommunikation og adfærd

Temaer på dette modul:

- Målsætningsmodeller, måltyper, visions- og missionsarbejde
- Strategiudvikling, evalueringsmodeller
- Selvledelse

3. MODUL - 1 DAG

Procesmodul

På procesmoduler er der fokus på at integrere og arbejde med de værktøjer og metoder, der er præsenteret.

Der arbejdes i mindre teams, hvor tilgangen til læring og udvikling baserer sig på anderkendelser og positiv virkende feedback

4. MODUL - 3 DAGE

Værdier der arbejder

Værdier fungerer som det indre kompas. Det er dem der formidler det betydningsfulde i enhver situation.

Lær at lade værdierne komme til udtryk igennem sprog, adfærd og fremtoning

Temaer på dette modul:

- Værdier, relationer, resultater og positionering.
- Værdifulde overbevisninger
- Innovation og udvikling på baggrund af værdier

5. MODUL - 1 DAG

Procesmodul

På procesmoduler er der fokus på at integrere og arbejde med de værktøjer og metoder, der er præsenteret.

Der arbejdes i mindre teams, hvor tilgangen til læring og udvikling baserer sig på anderkendelser og positiv virkende feedback

6. MODUL - 2 DAGE

Bæredygtighed og udvikling

Med udgangspunkt i værdibaseret kommunikation og adfærd udforskes og trænes der i hvordan man kan skabe udviklende balancer og effektiv tilgang til udvikling og forandring

Temaer på dette modul:

- Teori U, samarbejde og kommunikation
- Overbevisningers kraft og indflydelse
- Sammenhæng, styrke og retning

7. MODUL - 2 DAGE

Udviklende evalueringer

Evalueringers enorme betydning for opfattelse, beslutninger og prioriteringer sættes på dagsorden.

Disse medinddrages i certificeringsprocessen for derved at skabe en levende, anerkendende og udviklende proces

Temaer på dette modul:

- Effektive, virkningsfulde og elegante modeller for evaluering
- Certificering - præsentation og fremlæggelser
- Teamorienterede processer

Systemisk metode og tænkning

**Alle og alt er en del af noget – ingen og ingenting er en ø isoleret for sig selv
Lær at tænke og agere helhedsorienteret**

Systemisk tilgang

I dagligdagen er vi en naturlig del af mange forskellige systemer.

Det er en del af vores natur at skabe systemer, kulturer - det er vores måde at organisere os på.

Det er en direkte afspejling af vores måde at tænke på. Alt starter i tanken - i inspirationen. I vores evne til at tænke helhedsorienteret og systemisk skabes vores evne til at handle og kommunikerer hensigtsmæssigt.

Systemisk metode og tænkning er baseret på at fremme og støtte mennesker i at udvikle evnen til at være en del af, tænke og handle i systemisk og helhedsorienteret.

Det støtter bl.a. evnen til at tænke og opfatte komplekst og handle enkelt.

Der fokuseres på helheder og på måden hvorpå:

- et systems dele relaterer og handler - **relationer**
- et system udvikler sig over tid - **processen**
- sammenhænge opstår og kan udvikles- **potentialer**

Værdi i systemisk metode og tænkning

Systemisk tænkning er en særlig værdifuld tilgang, fordi der herigennem skabes forståelse for, hvordan samarbejde og udvikling kan udvikles og optimeres. Det giver grobund for en meget effektiv og virkningsfuld tilgang til problemløsning.

Dette skaber retning og positiv udvikling - ikke blot for en selv, men også for de personer og systemer man indgår i.

Uddannelsen indeholder bl.a. redskaber til effektivt at skabe dynamiske enheder og samarbejde - værktøjer til at lede forandringer med - metoder til at skabe virksom selvledelse.

Dette leder til forandringer, med sammenhæng og retning.

Systemer fungerer som en levende organisme, hvor feedback er et kernebegreb – gennem levende og nærværende kommunikation udvikler alt sig. Man lærer at agere på feedback og give samt anvende denne konstruktiv. Det er alfa og omega i forhold til at opnå resultater og udvikling.

Den systemisk tænkende person inddrager lineær og cirkulære tænkning og sørger dermed for, at der bliver skabt rum til refleksion.

At tænke og arbejde ud fra systemiske metoder skaber systemer, der kendes ved at de fungerer som komplekst tænkende og dynamiske og intelligent handlende enheder

